|  |
| --- |
| الملف الوصفي للوحدة |

|  |  |
| --- | --- |
| الرقم التسلسلي للوحدة : |  |
| عنوان الوحدة : | أخلاقيات المهن / Professional ethics |

|  |
| --- |
| **هام**  **يجب احترام تسلسل الملفات الوصفية للوحدات وفقا لترتيبها المحدد في الجدول بالفقرة الخامسة : " تنظيم وحدات المسلك"** |

1. **وصف مختصر للوحدة**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| عنوان الوحدة : | أخلاقيات المهن / Professional ethics | | | |
| الشعبة التي تنتمي إليها الوحدة : |  | | | |
| الاسم والنسب للمنسق البيداغوجي للوحدة : |  | | | |
| فصل برمجة الوحدة : | **الفصل 1 أو الفصل 3** | | | |
| طبيعة الوحدة : | **وحدة عامة للانفتاح** | | | |
| عدد الأرصدة القياسية المخصصة للوحدة : | **3 نقاط** | | | |
| المعارف اللازم اكتسابها مسبقا (تحديد الوحدة أو الوحدات اللازم استيفاؤها مسبقا وكذا الفصل المعني): |  | | | |
| لغة أو لغات تدريس الوحدة : |  | | | |
| طرق تدريس الوحدة : | ⌧حضوري | * عن بعد | | * هجين |
| التكوين بالتناوب : | ⌧نعم | | * لا | |
| الوحدة توفر حركية الطلبة ( وطنيا أو دوليا) : | ⌧نعم | | * لا | |
| المعارف والمهارات المراد تحصيلها من الوحدة : | * **استيعاب الطالب لأهمية الأخلاق في بيئية العمل.** * **معرفة الطالب للأسس الدينية والقانونية والإدارية والمجتمعية والقيمية لأخلاقيات ممارسة المهن.** * **تعلم الطالب لمهارات وأخلاقيات التعامل مع المرتفقين في بعض المهن (حسب التخصص: الصحية والتربوية والإدارية ...الخ).** * **إدراك الطالب لأهمية وجدوى احترام مواثيق المهن والحرف والوظائف.** * **تدرب الطالب على الالتزام بأخلاقيات المهن وتنمية شعور المسؤولية الأخلاقية في الممارسة المهنية لديه.** | | | |

1. **الغلاف الزمني**

(تكون الأعمال التوجيهية أو الأشغال التطبيقية أو الأنشطة التطبيقية إلزامية ابتداء من الفصل الثالث في الوحدات التي تستلزم ذلك. الغلاف الزمني للأشغال التطبيقية يمثل نسبة لا تقل على %20 من الغلاف الزمني الإجمالي للوحدة المعنية).

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **طرق التدريس** | | | **الغلاف الزمني الاجمالي للوحدة** |
| حضوري | عن بعد | بالتناوب |
| **الغلاف الزمني** |  |  |  | **48 ساعة** |
| النسبة المؤوية% |  |  |  | **100%** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **مكونات الوحدة** | دروس | | أعمال توجيهية | أشغال تطبيقية | **أنشطة تطبيقية** *(عمل**ميداني، تدريب،.. آخر "تحدده")* | | **تقييم المعارف والمهارات** | **الغلاف الزمني الاجمالي للوحدة** |
| **طرق التدريس** | **حضوري** | **عن بعد** | **حضوري** | **حضوري** | **حضوري** | **عن بعد** | **حضوري** |
| **الغلاف الزمني** | **48 ساعة** |  |  |  |  | |  | **48 ساعة** |
| **النسبة المؤوية%** | **100%** |  |  |  |  | |  | **100%** |

1. **وصف محتوى الوحدة**

* وصف مفصل لتدريس وأنشطة الوحدة المرتقبة بالوحدة : دروس، أعمال توجيهية، أشغال تطبيقية، أنشطة تطبيقية،...
* **بالنسبة للمسالك النموذجية، يتعين أن تكون المضامين مطابقة لمحتوى الجذوع الوطنية المشتركة**

|  |
| --- |
| **المحاور:**   * **أولا: المصطلحات المفتاحية: الأخلاق ـ الأخلاقيات ـ المهن ـ الميثاق ـ البيئة المهنية....** * **ثانيا: النظريات الخلقية في الفلسفات الغربية وفي الإسلام.** * **ثالثا: آداب وأخلاق ممارسة المهن والحرف في الحضارة الإسلامية** * **ثالثا: أخلاقيات الممارسة المهنية في الفكر الإداري الحديث والمعاصر** * **رابعا: نماذج من أخلاقيات ومواثيق العمل في بعض المهن الحديثة ( الطب والتمريض ـ الوظيفة العمومية ـ التربية والتعليم ـ الصحافة ـ الدفاع والمهن القضائية ـ المساعدة الاجتماعية .....الخ)** * **خامسا: انحدار وضعف القيم في المجالات المجتمعية المختلفة وأهمية تدريس القيم والأخلاقيات في الجامعة** |

1. **ديداكتيك الوحدة**

ضرورة الإشارة إلى منهجية تدريس الوحدة والموارد البيداغوجية المرتقبة، ...

|  |
| --- |
|  |

1. **إجراءات تنظيم الأنشطة التطبيقية (إذا لزم الأمر)**

|  |
| --- |
|  |

1. **إجراءات تنظيم الوحدة بالتناوب (إذا لزم الأمر)**

|  |
| --- |
|  |

1. **وصف العمل الشخصي للطالب**

|  |
| --- |
|  |

1. **تقييم الوحدة**
2. طرق التقييم

|  |
| --- |
| ⌧**امتحان نهاية الفصل**  ⌧**تقييم مستمر**  ***(تحديد طبيعته*** : روائز أو اختبار شفوي أو فروض أو عروض أو تقارير تدريب أو طريقة أخرى) |

1. نقطة الوحدة (تحديد التوازن لمختلف تقييمات الوحدة)

(حدد معاملات الترجيح المخصصة لمختلف التقييمات للحصول على نقطة الوحدة.)

|  |
| --- |
|  |

1. **منسق الوحدة والفريق البيداغوجي**

(المنسق البيداغوجي يجب أن يكون متدخلا في وحدة)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | الاسم والنسب | الرتبة (PA-PH-PES) | التخصص | المؤسسة | الشعبة | طبيعة التدخل  **(دروس، أعمال التوجيهية، أشغال تطبيقية، تأطير تداريب أ ومشاريع،...)** |
| المنسق البيداغوجي للوحدة : |  |  |  |  |  |  |
| المتدخلين : |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

1. **كتب مرجعية**

|  |
| --- |
| * المراجع * اخلاقيات العولمة( دراسه في أليات التشيؤ و سلعنة الانسان – د. أحمد نور * اخلاقيات العلم – ديفيد ب . رزنيك – ترجمه عبد النور عبد المنعم ( عالم المعرفة 316 2005) * الآخلاقيات الطبية- جون وليمز (ترجمة د. محمد الصالح بن عمار)جمعية الطب العالمية * اخلاقيات الوظيفة العمومية – أسعد مقدم * الفلسفة البيئيه – عالم المعرفة (جزء 1 و 2) * اخلاقيات الاعمال في عالم متغير– كميل حبيب * القيم الآخلاقية في عالم المال و الاعمال- ديفيد برايبورك – ترجمه صلاح الدين شريف * اخلاقيات الوظيفة في الاداره العامه – د.زكي غوشه * اخلاقيات الصحافه – طارق الخوري * قيم واخلاق العمل و الادارة – مدحت ابو النصر * مقدمة في الاخلاق – وليم ليلى * دراسه في قوانين المهنه وادابها – اميه فارس بدران * Enviromental Philosophy By Michael E.Zimmerman * The Ethics of Science / An Introduction By David B.Resnik |

1. **عناصر أخرى مجدية**

|  |
| --- |
|  |